



**BAWSF Inspeções e Engenharia Ltda.**

**PROGRAMA DE INTEGRIDADE**

## Sumário

1	INTRODUÇÃO .....	3
2	O PROGRAMA DE INTEGRIDADE BAWSF .....	3
3	PILARES DE INTEGRIDADE .....	4
3.1	COMPROMETIMENTO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO (1º PILAR) .....	4
3.2	ANÁLISE CONTÍNUA DE RISCOS (2º PILAR) .....	5
3.3	PROTOCOLOS DE INTEGRIDADE (3º PILAR) .....	5
3.3.1	MANUAL DE ÉTICA E CONDUTA DA BAWSF .....	6
3.3.2	TERMO DE CIÊNCIA .....	6
3.3.3	DUE DILIGENCE DE INTEGRIDADE .....	6
3.3.4	CANAL DE DENÚNCIAS .....	6
3.4	COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO (4º PILAR) .....	7
3.5	MONITORAMENTO E APLICAÇÃO DE MEDIDAS DISCIPLINARES (5º PILAR).....	7
4	DISPOSIÇÕES FINAIS .....	8



# 1 INTRODUÇÃO

A BAWSF adota rigorosa observância às leis e normas em suas atividades e cadeia de relacionamentos, comprometendo-se com os valores de ética e conduta, demonstrando sua cultura de integridade.

Em observância às exigências legais de prevenção e combate à corrupção constantes na Lei nº 12.846/2013 e no Decreto Regulamentar nº 8420/2015, bem como na Portaria CGU nº 909/2015 e nas cartilhas de orientação da CGU, a BAWSF criou o seu Programa de Integridade, evidenciando sua rejeição à corrupção e a qualquer ato ilícito, e fortalecendo seu compromisso com a ética.

## 2 O PROGRAMA DE INTEGRIDADE BAWSF

O Programa de Integridade BAWSF, criado em 2022, é resultado do comprometimento da empresa com a prevenção e combate à corrupção. Este programa encontra-se alinhado ao Manual de Ética e Conduta e ao Regimento Interno da Empresa.

O Programa de Integridade consolida o conjunto de mecanismos, procedimentos e protocolos internos de integridade, que são aplicados para prevenir, detectar, combater a corrupção e corrigir qualquer ato ilícito cometido por membros da administração, dirigentes, empregados, colaboradores, parceiros e terceiros, em seu interesse ou benefício, bem como o de prevenir, detectar e punir atos lesivos que possam ter sido cometidos contra a BAWSF.

O Programa de Integridade BAWSF foi estruturado em cinco pilares:

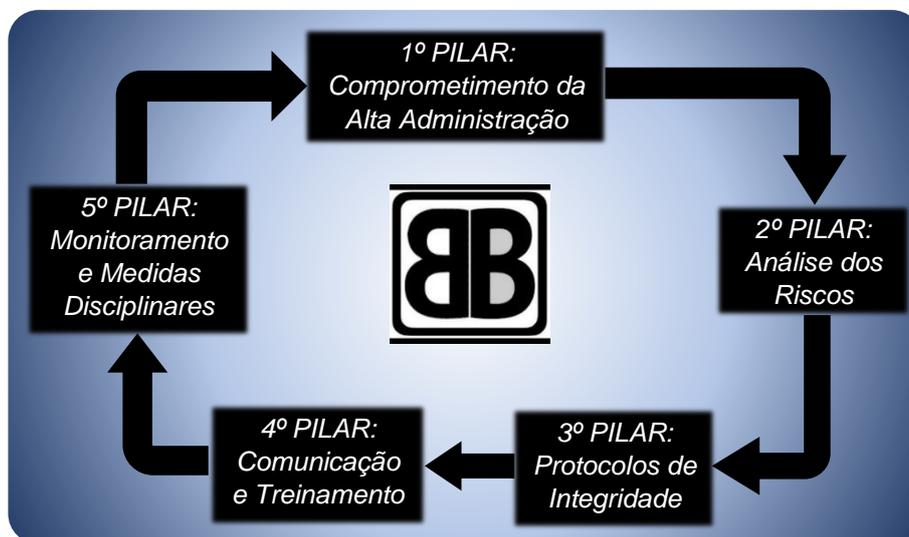
1. Comprometimento da Alta Administração;
2. Análise Contínua de Riscos;
3. Protocolos de Integridade;
4. Comunicação e Treinamento;
5. Monitoramento e Medidas Disciplinares

O programa tem como finalidade prevenir, detectar e corrigir qualquer ato ilícito ou irregularidade que possa ferir as diretrizes de integridade, recomendadas pela Controladoria Geral da União – CGU.



### 3 PILARES DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade BAWSF está estruturado em 5 Pilares, que funcionam de forma cíclica, integradas às atividades da empresa:



#### 3.1 COMPROMETIMENTO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO (1º PILAR)

É a liderança ética que adota medidas para evitar, identificar e corrigir violações à integridade e ainda é capaz de influenciar o comportamento dos subordinados e o próprio ambiente.

O sucesso de um Programa de Integridade conta necessariamente com o comprometimento da Alta Administração, com a implementação e o aperfeiçoamento contínuo de ações de prevenção e combate à corrupção.

Na BAWSF, o Conselho de Administração, que é composto pelos 4 (quatro) sócios proprietários, é responsável pela aprovação das macros diretrizes para o processo de execução do Programa de Integridade.

A Alta Administração é quem representa a imagem da empresa publicamente e, portanto, sua postura e atos devem refletir os princípios institucionais da BAWSF Inspeções e Engenharia Ltda.

É papel da Alta Administração incentivar as ações que demonstrem o comprometimento da BAWSF com a ética e a integridade da empresa. Portanto, é dever da Alta Administração:

- Respeitar com rigor às regras da instituição, tomando atitudes e decisões baseadas na ética e na conformidade e, assim, servindo de exemplo para toda a empresa;



- Valorizar e dar protagonismo às ações de *compliance*;
- Participar dos treinamentos internos de integridade;
- Estabelecer governança, fornecendo canal direto de comunicação com o responsável pelo setor de *compliance*.

### 3.2 ANÁLISE CONTÍNUA DE RISCOS (2º PILAR)

A análise contínua de riscos contempla o mapeamento, identificação, avaliação e prevenção dos riscos de fraude e corrupção.

O modelo de gerenciamento de riscos da BAWSF visa assegurar o alcance dos objetivos estratégicos, dando suporte à tomada de decisões, auxiliando o aprimoramento dos processos e evitando a ocorrência de possíveis desvios. Nesse sentido, onde haja risco de exposição da empresa, os mecanismos são acionados, com vistas a combater riscos de ilícitos que vão de encontro à postura ética, íntegra e sustentável da BAWSF.

A execução das ações do Programa de Integridade considera eventos de risco, como fraude e corrupção, identificados em processos internos de avaliação de riscos. Considera como referencial o Guia Prático de Gestão de Riscos para a Integridade, elaborado pela Controladoria-Geral da União (CGU). Segundo o Guia, os riscos para a integridade compartilham as seguintes características:

- É um ato quase sempre doloso, à exceção de certas situações envolvendo conflito de interesses, nepotismo, etc.;
- É um ato humano - praticado por uma pessoa ou por um grupo de pessoas;
- Envolve uma afronta aos princípios da administração pública, mas se destaca mais fortemente como uma quebra à impessoalidade e/ou moralidade.

### 3.3 PROTOCOLOS DE INTEGRIDADE (3º PILAR)

Com base na identificação e análise de riscos, a BAWSF desenvolve e aplica protocolos de integridade para prevenir, detectar e remediar a ocorrência de ilícitos que possam ameaçar seus objetivos, incluindo aqueles relacionados a fraudes e corrupção.

Protocolos de integridade são normas, políticas ou instrumentos que tenham como objetivo estabelecer regras de conduta e controles internos destinados a orientar a execução das atividades, de modo a prevenir, detectar e remediar eventos de quebra de integridade, previstos na Lei 12.846/13 (Lei Anticorrupção).



A BAWSF possui um conjunto de protocolos de integridade que visam minimizar a ocorrência de ilícitos em suas atividades, tais como: Manual de Ética e Conduta da BAWSF Inspeções e Engenharia Ltda.; Regimento Interno; Termos de Ciência relacionados a todos os protocolos e ao próprio Programa de Integridade; e Canal de Denúncias.

### 3.3.1 MANUAL DE ÉTICA E CONDUTA DA BAWSF

Consolida os valores éticos para nortear a condução dos negócios da BAWSF Inspeções e Engenharia Ltda. e orientar ações, internas e externas, assim como relacionamentos entre empregados, dirigentes, representantes e clientes da BAWSF.

Sua adesão é formalizada por meio de assinatura em **termo de ciência** para todos os empregados e dirigentes. Para disseminar o conteúdo do Manual de Ética e Conduta da BAWSF, sua importância e a necessidade de observância às diretrizes éticas ali descritas, os empregados são convidados anualmente, por meio de seus líderes, a reafirmar o compromisso com a conduta ética e íntegra.

### 3.3.2 TERMO DE CIÊNCIA

A BAWSF adota esse procedimento para garantir que os empregados e dirigentes tenham ciência, compromisso e observância de temas normatizados que dizem respeito a integridade e combate a atos ilícitos. A assinatura dos termos é obrigatória para todos os empregados e dirigentes da empresa.

### 3.3.3 DUE DILIGENCE DE INTEGRIDADE

A *Due Diligence* de Integridade tem por objetivo subsidiar a avaliação do Grau de Risco de Integridade (GRI) a que a BAWSF Inspeções e Engenharia Ltda. pode estar exposta no seu relacionamento com fornecedores, parceiros e clientes.

### 3.3.4 CANAL DE DENÚNCIAS

A BAWSF disponibiliza uma Ouvidoria, que é um Canal de Denúncias para recebimento de comunicação sobre prática de irregularidade ou ato ilícito relacionado à conduta de dirigente ou empregado, de qualquer cargo ou função, cuja solução depende da atuação da comissão interna competente. Conforme Código de Ética e Conduta da BAWSF, as denúncias recebidas pela



Ouvidoria envolvem temas relativos a qualquer indício de irregularidade, por ação ou omissão, com envolvimento de dirigentes ou empregados da BAWSF Inspeções e Engenharia Ltda. O Canal de Ouvidoria pode ser acessado das seguintes formas:

Pelo site: [www.bawsf.com.br](http://www.bawsf.com.br) ou [bawsf.ndt@gmail.com](mailto:bawsf.ndt@gmail.com) (mensagem anônima)

Pelos telefones: **+55 48 99647.5491** ou **+55 48 99933.2237**

### 3.4 COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO (4º PILAR)

A adoção de estratégias de comunicação e treinamento pela BAWSF Inspeções e Engenharia Ltda. é essencial para que o Programa de Integridade funcione efetivamente, com o fortalecimento de uma cultura de ética e a promoção de debates sobre temas relacionados à integridade.

Os valores e as principais diretrizes de integridade adotadas pela BAWSF Inspeções e Engenharia Ltda. estão registrados no Manual de Ética e Conduta e no Regimento Interno da BAWSF, que são disponibilizados e amplamente divulgados nos diversos instrumentos de comunicação, interna e externa, para disseminação de conhecimento e fortalecimento da cultura de integridade.

### 3.5 MONITORAMENTO E APLICAÇÃO DE MEDIDAS DISCIPLINARES (5º PILAR)

O Programa de Integridade possui indicadores para avaliação periódica da sua efetividade para verificação de oportunidades de melhorias.

Em relação à aplicação de medidas disciplinares, a BAWSF Inspeções e Engenharia Ltda. dispõe de mecanismos para correção dos atos ilícitos.

Conforme Código de Ética e Conduta da BAWSF, o colaborador ou terceiro, independentemente de seu nível hierárquico, que o descumprir, ainda que de forma não intencional, estará sujeito às punições previstas em lei:

- Advertência verbal;
- Advertência por escrito;
- Suspensão;



- Rescisão do contrato de trabalho, de prestação de serviços, de acordos de parceria comercial ou de negócios.

## 4 DISPOSIÇÕES FINAIS

O Programa de Integridade se consolida, por meio de um ecossistema que abrange todas as áreas da empresa envolvidas de forma mais direta com o tema, de modo a prevenir que a empresa e as pessoas que atuam em seu nome se envolvam em situações fora do padrão recomendado.

Como forma de fortalecer os processos e minimizar os riscos de fraude e corrupção, o Programa de Integridade da BAWSF Inspeções e Engenharia Ltda. tem a participação efetiva e o compromisso da Alta Administração com a implementação e com o aperfeiçoamento contínuo de ações de prevenção e combate à corrupção.

